

# Övning – Rekrytering, fördomar och bias

## Diskussions- och övningsmaterial

### Instruktioner

Diskutera hur man kan tänka och arbeta i rekryteringens olika steg för att främja en så fördomsfri process som möjligt. Utgå från följande delar i rekryteringen: rekryteringsgrupp, kravprofil, annons, urval och intervju. Diskutera hur man kan arbeta förebyggande och vidta åtgärder i vart och ett av stegen för att minska spelrummet för bias och fördomar. Antingen arbetar ni i storgrupp tillsammans med samtliga steg, eller så kan övningen delas upp så att ni i mindre grupper fokuserar på olika rekryteringssteg.

### Frågor att diskutera:

- Vilka förberedelser behöver göras i arbetslaget för att få till en bra rekrytering?
- Hur kan man förebygga och undvika att kompetenta arbetssökande sorteras bort eller inte uppmärksammas?
- Hur är det möjligt att förebygga och undvika direkt såväl som indirekt diskriminering?

### Rekryteringssteg

- Rekryteringsgrupp
- Kravprofil
- Annonser
- Urval
- Intervju

### Fördomar, bias och diskriminering – olika begrepp

- Konfirmeringsbias
- Selektiv perception
- Haloeffekten
- Likhetsbias
- Direkt diskriminering
- Indirekt diskriminering